Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов,

возлагаемых на муниципальных служащих

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Содержание запрета/ограничения | Нормативные правовые основания | | Необходимые действия | Ответственность за несоблюдение |
| **Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** | | | | |
| Муниципальный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей | ч.1,1.1.ст.15 Закона  № 25-ФЗ;  ч.1 ст.8. 8.1. Закона № 273-ФЗ | | Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным | Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы |
| В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательства имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов |  | | Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению к урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Непредставление муниципальными служащими  сведений о доходах, об имуществе и обязательства имущественного характер супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение муниципального служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности |
| **Конфликт интересов** | | | | |
| В случае возникновение у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя (работодателя) в письменной форме | ч.2 ст.11 Закона  №273-ФЗ | Проинформировать представителя нанимателя (работодателя) в письменной форме о возникновении личной заинтересованности | | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы |
| Представитель нанимателя (работодателя), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов |  |  | |  |
| **Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям** | | | | |
| Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений | ч.1 ст.9 Закона № 273-ФЗ | Уведомить представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений ( в порядке, установленном муниципальным правовым актом) | | Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с муниципальной службы либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством |
| **Получение подарков, услуг, наград и иных благ** | | | | |
| Не допускается дарение муниципальным служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.  Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения | ч.1 ст.14 Закона № 25-ФЗ | Передать по акту в органы местного самоуправления подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы |
| Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность.  Муниципальный служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей.  Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить.  Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.  Исключения составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями. |  |  | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения муниципальной службы |
| Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности муниципального служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.  Исключения составляют научные звания. |  | Получить письменное разрешение представителя нанимателя | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от занимаемой должности и увольнения с муниципальной должности |
| **Выполнение иной работы** | | | | |
| Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией | ст.14 Закона № 25-ФЗ | Запрет касается любого участия в предпринимательской деятельности. Предпринимательской деятельностью является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (ч.1 ст.2 ГК РФ) | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы |
| Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством | ст.14 Закона №25-ФЗ | Запрет касается представительства в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы либо органов, которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральным законодательством | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта. Увольнения с муниципальной службы |
| Входить в состав органов управления попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации | ст.14 Закона № 25-ФЗ |  | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы либо привлечение к дисциплинарной и иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации |
| Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством | ст.14 Закона № 25-ФЗ | Получить письменное разрешение представителя нанимателя (работодателя), обратившись с письменным заявление с приложением необходимых документов | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы либо привлечение к дисциплинарной и иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации |
| Муниципальный служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов | ст.11 Закона № 25-ФЗ | Муниципальный служащий обязан предварительно уведомить в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (приложив необходимые документы, например, проект трудового контракта с указанием обязанностей и прочих условий) | | В случае возникновения конфликта интересов при выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, непринятие муниципальным служащим мер по его предотвращению или урегулированию является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы |
| **Владение акциями и иными бумагами** | | | | |
| Если владение муниципальным служащим ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление | ч.2.2 ст.14.1. Закона № 25-ФЗ | Обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление | | Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы |
| **Трудоустройство бывших муниципальных служащих** | | | | |
| Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе в течение двух лет замещать должности на условиях трудового договора, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового в коммерческих и некоммерческих организациях в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей, если отдельные функции муниципального управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.  Данное ограничение распространяется на бывших муниципальных служащих, которые были обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ст.12 Закона № 273-ФЗ, ст.14 Закона № 25-ФЗ | Получить предварительно согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | | За нарушение работодателем либо заказчиком работ (услуг) установленного порядка трудоустройства. Применяется административная ответственность, предусмотренная ст.19.29 КоАП РФ) |
| Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается [нормативными правовыми актами](garantF1://5653999.0) Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](#sub_1201) статьи 12 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы | ч.2. ст.12 Закона № 273-ФЗ  ст.64.1. ТК РФ |  | | Несоблюдение гражданином данного требования влечет прекращение заключенного трудового или гражданско-правового  договора |
| Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей | ст.14 Закона № 25-ФЗ |  | | Административная и уголовная ответственность |
| **Политическая, общественная и профсоюзная деятельность** | | | | |
| Муниципальный служащий обязан соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий. Других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций | ст.14 Закона № 25-ФЗ |  | | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью муниципального служащего. Соответственно, их несоблюдения является основанием для прекращения трудового контракта, освобождения от занимаемой должности и увольнения с муниципальной службы |
| Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума | ст.14 Закона № 25-ФЗ |  | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы |
| Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве муниципального служащего | ст.14 Закона № 25-ФЗ |  | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы |
| Заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской федерации | ст.14 Закона № 25-ФЗ |  | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы |
| Создавать в органах местного самоуправления структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений ( за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур | ст.14 Закона № 25-ФЗ |  | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы |
| Запрещается замещать должность муниципальной службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации | ст.14 Закона № 25-ФЗ |  | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы |
| **Использование информации** | | | | |
| Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными муниципальному служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство |  |  | | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы |
| Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей |  |  | | Административная и уголовная ответственность |
| **Родственные отношения на муниципальной службе** | | | | |
| Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому | ч.5 ст.13 Закона № 25-ФЗ |  | | Несоблюдение ограничений является основанием для прекращения трудового договора и увольнения с муниципальной службы |